



## Personal- und Sozialkennzahlen

18/03/2022 Der Inhalt dieser Webseite enthält Informationen, die ursprünglich als Teil des Geschäfts- und Nachhaltigkeitsberichts 2021 des Unternehmens veröffentlicht wurden. Dieser wurde seit seiner Veröffentlichung nicht aktualisiert; einzelne Inhalte sind daher möglicherweise nicht mehr aktuell. Darüber hinaus können auch andere Inhalte auf dieser Webseite veraltet sein.

### Personal- und Sozialkennzahlen

Die aufgeführten Kennzahlen beziehen sich, sofern nicht anders angegeben, auf den Porsche AG Konzern (inklusive Tochtergesellschaften).

Gesamtbelegschaft (Anzahl Mitarbeiter)	2021	2020	2019
	36.99	36.35	35.42
Gesamt	6	9	9

Gesamtbelegschaft (Anzahl Mitarbeiter)	2021	2020	2019
	22.37	22.29	21.37
davon Porsche AG	9	0	1
davon Porsche Leipzig GmbH	4.309	4.194	4.260
davon sonstige Konzerngesellschaften	10.30		
	8	9.875	9.798
Region Deutschland	33.08	32.66	31.69
	9	1	0
Region Europa (ohne Deutschland)	1.695	1.565	1.581
Region Nordamerika	840	819	834
Region Asien	1.098	1.055	1.021
Übrige Regionen (Australien, Lateinamerika)	274	259	303

Mitarbeiter nach Geschlecht	2021	2020	2019
<b>Anzahl der Mitarbeiter nach Geschlecht</b>			
Weiblich	6.808	6.588	6.450
Männlich	30.188	29.771	28.979
<b>Verteilung der Mitarbeiter nach Geschlecht in %</b>			
Weiblich	18,4 %	18,1 %	18,2 %
Männlich	81,6 %	81,9 %	81,8 %

Mitarbeiter nach Art der Beschäftigung <sup>1)</sup>	2021	2020	2019
	34.29	34.01	33.51
Vollzeitbeschäftigte <sup>2)</sup>	7	0	2
davon Auszubildende	717	798	853
Teilzeitbeschäftigte	2.699	2.349	1.917
Tarifbeschäftigte	32.70	31.81	31.07
	2	6	5
Übertariflich Beschäftigte und leitende Angestellte	4.294	4.410	4.354

für die Vollzeitbeschäftigung. Es treten keine saisonalen Schwankungen der Beschäftigtenzahlen auf.<sup>1)</sup> Aufgrund gleichwertiger Bezahlungen und Rahmenbedingungen berichtet Porsche die Anzahl an Leih- und Zeitarbeitnehmern nicht separat.

<sup>2)</sup> Definition Vollzeitbeschäftigte: Vollzeitbeschäftigte sind alle Arbeitnehmer mit einer vertraglich vereinbarten Wochenarbeitszeit von mindestens 35 Stunden. Bei Mitarbeitern in der Produktion, die unter die Arbeitszeitverkürzung im Rahmen der „Betriebsvereinbarung Arbeitsmarkt der Zukunft“ fallen, gilt die dort vereinbarte verkürzte Arbeitszeit als maßgeblich für die Vollzeitbeschäftigung. Es treten keine saisonalen Schwankungen der Beschäftigtenzahlen auf.

Mitarbeiter nach Altersstruktur in %	2021	2020	2019
<b>Porsche AG Konzern</b>			
Beschäftigte < 30 Jahre	22,1 %	20,9 %	22,9 %
davon weiblich	4,5 %	4,7 %	5,2 %
davon männlich	17,6 %	16,2 %	17,7 %
Beschäftigte 30 – 50 Jahre	60,0 %	61,6 %	60,1 %
davon weiblich	11,3 %	10,9 %	10,7 %
davon männlich	48,7 %	50,7 %	49,4 %
Beschäftigte > 50 Jahre	17,9 %	17,5 %	17,0 %
davon weiblich	2,6 %	2,5 %	2,4 %
davon männlich	15,3 %	15,0 %	14,6 %
<b>Porsche AG</b>			
Beschäftigte < 30 Jahre	20,0 %	22,6 %	23,9 %
Beschäftigte 30 – 50 Jahre	59,9 %	57,7 %	56,4 %
Beschäftigte > 50 Jahre	20,1 %	19,8 %	19,7 %
<b>Porsche Leipzig GmbH</b>			
Beschäftigte < 30 Jahre	8,5 %	10,2 %	19,1 %
Beschäftigte 30 – 50 Jahre	77,2 %	76,6 %	71,2 %
Beschäftigte > 50 Jahre	14,3 %	13,2 %	9,7 %

	2021	2020	2019
<b>Verteilung leitender Angestellter nach Alter und Geschlecht in %</b>			
<b>Verteilung nach Alter</b>			
Leitende Angestellte < 30 Jahre	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Leitende Angestellte 30 – 50 Jahre	16,1 %	15,6 %	25,8 %

	20	20	20
<b>Verteilung leitender Angestellter nach Alter und Geschlecht in %</b>	21	20	19
	83,	84,	74,
Leitende Angestellte > 50 Jahre	9 %	4 %	2 %

**Verteilung nach Geschlecht**

	9,7	6,3	6,5
Weiblich	%	%	%
	90,	93,	93,
Männlich	3 %	7 %	5 %

<b>Mitarbeiterfluktuation in % <sup>1)</sup></b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Rate der Mitarbeiter, die das Unternehmen verlassen haben	2,4 %	2,1 %	1,9 %

1) Porsche berichtet die Mitarbeiterfluktuation nicht aufgegliedert nach Altersgruppe, Geschlecht und Region, da diese Daten für das Unternehmen nicht wesentlich, da nicht steuerungsrelevant, sind. Die Kennzahl wird ohne befristete Arbeitsverhältnisse, Renteneintritte und Altersteilzeit berichtet. <sup>1)</sup> Porsche berichtet die Mitarbeiterfluktuation nicht aufgegliedert nach Altersgruppe, Geschlecht und Region, da diese Daten für das Unternehmen nicht wesentlich, da nicht steuerungsrelevant, sind. Die Kennzahl wird ohne befristete Arbeitsverhältnisse, Renteneintritte und Altersteilzeit berichtet.

	20	20	20
<b>Neu eingestellte Mitarbeiter nach Region, Geschlecht und Altersgruppe</b>	21	20	19
<b>Anzahl neu eingestellter Mitarbeiter nach Region</b>			
	1.5	2.2	3.6
Region Deutschland	53	21	84
	18		12
Region Europa (ohne Deutschland)	0	96	7
	11		
Region Nordamerika	0	78	36
	10		
Region Asien	0	93	57
Übrige Regionen (Australien, Lateinamerika)	12	16	20
<b>Anzahl neu eingestellter Mitarbeiter nach Geschlecht</b>			
	58	45	67
Weiblich	6	3	9
	1.3	2.0	3.2
Männlich			

	20	20	20
<b>Neu eingestellte Mitarbeiter nach Region, Geschlecht und Altersgruppe</b>	21	20	19
	69	51	45
<b>Anzahl neu eingestellter Mitarbeiter nach Altersgruppe</b>			
	81	1.2	2.0
< 30 Jahre	0	59	34
	1.0	1.1	1.8
30 – 50 Jahre	76	51	19
	69	94	71
	20	20	20
<b>Inanspruchnahme von Elternzeit und Rückkehr an den Arbeitsplatz</b>	21	20	19
<b>Anzahl der Mitarbeiter, die Elternzeit in Anspruch genommen haben <sup>1)</sup></b>			
	1.5	1.5	1.3
Gesamt	34	23	22
	35	28	24
Weiblich	0	1	3
	1.1	1.2	1.0
Männlich	84	42	79
<b>Anzahl der Rückkehrer nach der Elternzeit <sup>2)</sup></b>			
	1.4	1.4	1.0
Gesamt	34	84	95
	26	24	
Weiblich	8	4	48
	1.1	1.2	1.0
Männlich	66	40	47
<b>Anzahl der Rückkehrer und noch Beschäftigten nach 12 Monaten <sup>2)</sup></b>			
	1.2	1.4	1.0
Gesamt	78	54	37
	22	23	19
Weiblich	3	6	0
	1.0	1.2	84
Männlich	55	18	7

1) Die Gesamtzahl der Mitarbeiter, die Anspruch auf Elternzeit haben, kann nicht ermittelt werden, da Mitarbeiter nicht zur Meldung einer Geburt verpflichtet sind. Das Jahr der Zuordnung ist das Jahr des Beginns der Elternzeit. 2) Durch längere Dauer der Elternzeit oder späten Beginn im jeweiligen Berichtsjahr sind zum Zeitpunkt der Datenerhebung noch nicht alle Mitarbeiter zurückgekehrt. Die Rückkehrer- und Verbleibsrate an den Arbeitsplatz kann nicht auf Jahresbasis ermittelt werden, da die in einem Jahr zurückgekehrten Mitarbeiter nicht unbedingt auch in diesem Kalenderjahr ihre Elternzeit begonnen haben.<sup>1)</sup> Die Gesamtzahl der Mitarbeiter, die Anspruch auf Elternzeit haben, kann nicht ermittelt werden, da Mitarbeiter nicht zur Meldung einer Geburt verpflichtet sind. Das Jahr der Zuordnung ist das Jahr des Beginns der Elternzeit.

<sup>2)</sup> Durch längere Dauer der Elternzeit oder späten Beginn im jeweiligen Berichtsjahr sind zum Zeitpunkt der Datenerhebung noch nicht alle Mitarbeiter zurückgekehrt. Die Rückkehrer- und Verbleibsrate an den Arbeitsplatz kann nicht auf Jahresbasis ermittelt werden, da die in einem Jahr zurückgekehrten Mitarbeiter nicht unbedingt auch in diesem Kalenderjahr ihre Elternzeit begonnen haben.

	202	202	201
<b>Anzahl der Teilnahmen an Weiterbildungsmaßnahmen</b>	1	0	9
	210.	125.	107.
<b>Gesamtzahl der Teilnahmen</b>	611	297	294
	39.3	23.7	20.0
Weiblich	27	67	56
	171.	101.	87.2
Männlich	284	530	38
<b>Verteilung der Teilnahmen auf Mitarbeiterkategorien in %</b>			
	85,9	85,0	87,3
Tarifbeschäftigte	%	%	%
	14,1	15,0	12,7
Übertarifliche und leitende Angestellte	%	%	%

	2021	2020	2019
<b>Durchschnittliche Weiterbildungsstunden pro Teilnehmer</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
<b>Gesamt</b>			
Weiblich	14,2	15,7	21,7
Porsche AG	15,3	17,2	22,4
Porsche Leipzig GmbH	9,9	11,3	17,2
Sonstige Konzerngesellschaften	11,3	7,3	19,0
Männlich	12,1	15,9	21,6
Porsche AG	12,1	17,4	23,3
Porsche Leipzig GmbH	10,5	10,4	11,7
Sonstige Konzerngesellschaften	16,6	9,7	22,6

	2021	2020	2019
<b>Durchschnittliche Weiterbildungsstunden pro Teilnehmer nach Mitarbeiterkategorie</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
	1	1	2
Tarifbeschäftigte	1,7	5,5	1,8
	1	1	2
	1,8	7,0	3,5
Porsche AG			
	1	1	1
	0,2	0,1	1,8
Porsche Leipzig GmbH			
	1		2
	3,9	8,1	1,7
Sonstige Konzerngesellschaften			
	1	1	2
	9,2	9,9	0,6
Übertariflich Beschäftigte und leitende Angestellte			
	1	2	2
	9,1	0,2	0,3
Porsche AG			
	2	2	2
Porsche Leipzig GmbH			

	2	2	2
	0	0	0
Durchschnittliche Weiterbildungsstunden pro Teilnehmer nach	2	2	1
Mitarbeiterkategorie	1	0	9
	1,	8,	8,
	3	8	3
	1	1	2
	9,	3,	0,
Sonstige Konzerngesellschaften	4	9	8
	202	202	201
Anzahl der Unfälle, Ausfalltage und Todesfälle <sup>1)</sup>	1	0	9
<b>Gesamt</b>			
Unfälle <sup>2)</sup>	203	214	218
Ausfalltage <sup>3)</sup>	1.96	1.73	2.55
	4	3	6
Todesfälle	0	0	2
<b>Porsche AG</b>			
Unfälle <sup>2)</sup>	185	191	188
Ausfalltage <sup>3)</sup>	1.76	1.44	2.36
	7	0	2
Todesfälle	0	0	2
<b>Porsche Leipzig GmbH</b>			
Unfälle <sup>2)</sup>	18	23	30
Ausfalltage <sup>3)</sup>	197	293	194
Todesfälle	0	0	0

1) Porsche unterscheidet bei den angegebenen Werten nicht nach Geschlecht oder direkten und indirekten Mitarbeitern sowie den einzelnen Kategorien der arbeitsbedingten Verletzungen (Detaillierungstiefe nicht wesentlich). 2) Porsche berichtet ausschließlich Unfälle, die auch gemeldet wurden. Kleine Verletzungen (sog. Bagatellunfälle) werden nicht berichtet. Unfälle ohne Ausfalltage (Kalendertage) gelten als Bagatellunfälle. 3) Als Ausfalltage werden Arbeitstage (i. d. R. Mo.-Fr.) von im Berichtszeitraum gemeldeten Unfällen gezählt, der Unfalltag zählt nicht dazu ( $\geq 1$  Kalendertag Ausfall). 1) Porsche unterscheidet bei den angegebenen Werten nicht nach Geschlecht oder direkten und indirekten Mitarbeitern sowie den einzelnen Kategorien der arbeitsbedingten Verletzungen (Detaillierungstiefe nicht wesentlich).

<sup>2)</sup> Porsche berichtet ausschließlich Unfälle, die auch gemeldet wurden. Kleine Verletzungen (sog. Bagatellunfälle) werden nicht berichtet. Unfälle ohne Ausfalltage (Kalendertage) gelten als Bagatellunfälle.

<sup>3)</sup> Als Ausfalltage werden Arbeitstage (i. d. R. Mo.–Fr.) von im Berichtszeitraum gemeldeten Unfällen gezählt, der Unfalltag zählt nicht dazu ( $\geq 1$  Kalendertag Ausfall).

Verletzungsrate <sup>1)</sup>	2021	2020	2019
Porsche AG	5.7	6.1	6.1
Porsche Leipzig GmbH	2.9	4	4.6

1) Verletzungsrate = Unfallhäufigkeitsindex: gibt Auskunft darüber, wie häufig sich gemeldete Unfälle im Betrieb bezogen auf die Summe aller geleisteten Arbeitsstunden ereignet haben. Die zugrunde liegende Berechnungsformel ist die Anzahl der gemeldeten Betriebsunfälle x 1 Millionen Stunden/geleistete Arbeitsstunden. <sup>1)</sup> Verletzungsrate = Unfallhäufigkeitsindex: gibt Auskunft darüber, wie häufig sich gemeldete Unfälle im Betrieb bezogen auf die Summe aller geleisteten Arbeitsstunden ereignet haben. Die zugrunde liegende Berechnungsformel ist die Anzahl der gemeldeten Betriebsunfälle x 1 Millionen Stunden/geleistete Arbeitsstunden.

# MEDIA ENQUIRIES



## Thomas Hagg

Director Politics and Society (ad interim)

+49 (0) 711 / 911 24542

thomas.hagg@porsche.de



## Maximilian Steiner

Team Lead Stakeholder Networks and Society

+49 (0) 170 / 911 6083

maximilian.steiner@porsche.de

## Linksammlung

Link zu diesem Artikel

<https://newsroom.porsche.com/de/unternehmen/porsche-geschaefts-und-nachhaltigkeitsbericht-2021/nichtfinanzielle-kennzahlen/personal-und-sozialkennzahlen.html>

Media Package

<https://pmdb.porsche.de/newsroomzips/09791ab7-4cc6-433c-a752-8859d552f0d0.zip>